



SVENSKA CELIAKIFÖRBUNDET

Riskhanteringsplan 2017

Riksförbundet Svenska Celiakiförbundets stadgar, policys och övriga styrdokument omfattar ramarna för organisationen, och beslut fattas därefter.

Riksförbundet Svenska Celiakiförbundets högsta beslutande organ är förbundsstämman. Beslut som fattas på stämman bearbetas och verkställs av förbundsstyrelsen. Förbundets personal, som arbetar på kansliet, utför uppdrag som förbundsstyrelsen delegerar.

Riksförbundet Svenska Celiakiförbundet arbetar enligt nedanstående metoder för att analysera, förebygga och minimera eventuella risker. Riskbedömningen ska beaktas både när vi följer upp den verksamhet som genomförs och när vi planerar kommande verksamhetsår.

Den **kvalitativa** metoden innebär analys av exempelvis intervjuer och enkäter med öppna svar och att beslutsdokument tolkas textkritiskt

Den **kvantitativa** metoden omfattar statistiska och matematiska metoder för att studera data, som kan kvantifieras i kategorier och/eller i siffror.

Metoder för riskanalys

Kvalitativ metod

Följande åtgärder är under uppbyggnad eller genomförs redan kontinuerligt för att bedöma och förebygga eventuella risker.

- Förbundsstyrelsen tillsammans med generalsekreteraren kommer årligen att utvärdera och uppdatera SWOT-analysen. Resultatet kommer att påverka verksamhetsinriktningen, och verksamhetsplanen fastställs utifrån det uppdaterade resultatet.
- Vid konferenser och utbildningar som förbundet genomför tar förbundet in deltagarnas utvärderingar. Dessa utvärderingar analyseras och ligger till grund för det fortsatta arbetet med planering och genomförande av konferenser och kurser.
- Allt arbete som genomförs på förbundets kansli utvärderas. Utvärderingarna ligger till grund för genomförandet av kommande, liknande projekt. Personalen på kansliet har ett reflekterande arbetssätt i sitt dagliga arbete.

- Generalsekreteraren är ansvarig för personalen på kansliet och har årligen medarbetarsamtal med uppföljning. En viktig punkt i dessa samtal är att ta upp risker för ohälsa och dålig arbetsmiljö.
- Förbundsordföranden är ansvarig för generalsekreteraren och har årligen medarbetarsamtal med uppföljning. En viktig punkt i dessa samtal är att ta upp risker för ohälsa och dålig arbetsmiljö.
- På varje förbundsstyrelsemöte behandlas en punkt på agendan om arbetsmiljön för personalen och samverkan mellan förbundsstyrelsen och personalen. Detta ska minimera risken att problem inte snabbt blir lösta.
- Under 2017 ska en företagshälsovård knytas till förbundskansliet. Detta ska underlätta för personalen att få stöd i att förebygga ohälsa orsakad av brister i arbetsmiljön.

Kvantitativ metod

Följande åtgärder är under uppbyggnad eller genomförs redan kontinuerligt för att bedöma och förebygga eventuella risker.

- Ekonomisk redovisning med utvärdering görs vid varje förbundsstyrelsemöte.
- Redovisning och utvärdering utifrån antal medlemmar (fler respektive färre) görs varje månad och återkopplas vid varje förbundsstyrelsemöte.
- I samråd med SCF:s nya revisor kommer eventuella nya åtgärder att införas för att kvantitativt mäta ytterligare faktorer som kan innebära en risk.
- En kvantitativ utvärdering av svaren från medlemsenkäter görs med jämna mellanrum för att upptäcka trender eller avvikelser, som kan innebära en risk för förbundet.

Beslutad av SCF:s förbundsstyrelse 2017-08-30